



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2013

с. Камень-Рыболов

№ 946-па

**О создании и утверждении
Положения о комиссии по оценке
выполнения целевых показателей
эффективности работы
руководителей муниципальных
учреждений, подведомственных
Управлению народного
образования Администрации
Ханкайского муниципального
района**

В соответствии с постановлением Администрации Ханкайского муниципального района от 23.10.2013 № 815-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района», на основании Устава Ханкайского муниципального района, Администрация Ханкайского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать Комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района и утвердить её состав (приложение 1);
2. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района (приложение 2);

Глава муниципального района,
глава Администрации
муниципального района

В.В.Мищенко

Приложение 1
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 946-па

**Состав Комиссии по оценке выполнения целевых показателей
эффективности работы руководителей муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного образования
Администрации Ханкайского муниципального района**

Вдовина А.К. - заместитель главы Администрации Ханкайского муниципального района, начальник управления делами, председатель комиссии;

Гурулев А.Н. - начальник Управления народного образования, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Полтораднева С.И. - главный специалист 1 разряда Управления народного образования;

Борисенко Е.Г. - ведущий специалист 1 разряда Управления народного образования;

Пикулина Н.В. - старший специалист 1 разряда Управления народного образования;

Шевченко А.В. – начальник юридического отдела.

Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района

1. Комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района (далее Комиссия) создана для определения эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района;

2. Основной задачей Комиссии являются оценка выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района;

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе;

4. Комиссия состоит из председателя, секретаря и членов Комиссии;

5. Персональный состав Комиссии утверждается постановлением Администрации Ханкайского муниципального района;

6. Председатель Комиссии:

6.1. Осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

6.2. Председательствует на заседаниях Комиссии;

7. Секретарь Комиссии:

7.1. Информировать членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;

7.2. Ведет протоколы заседаний Комиссии;

7.3. Готовит по поручению председателя Комиссии информацию о деятельности Комиссии;

8. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии, не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.;

9. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

9.1. Заслушивать доклады руководителей структурных подразделений Администрации Ханкайского муниципального района, в соответствии с возложенными на структурные подразделения задачами и функциями по курируемым направлениям деятельности муниципальных учреждений;

9.2. Заслушивать руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района, их заместителей, а также иных работников муниципальных учреждений;

9.3. Запрашивать дополнительную информацию от муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района и структурных подразделений Администрации Ханкайского муниципального района;

10. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения и их конкретные размеры устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утвержденных Администрацией Ханкайского муниципального района.

Руководителям, имеющим отраслевые почетные звания, ученые степени, отраслевые почетные нагрудные знаки может устанавливаться ежемесячная выплата за качество выполняемых работ в следующих размерах:

- руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, отраслевые почетные нагрудные знаки – 5 процентов оклада;

- руководителям учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования» – 10 процентов оклада;

- руководителям учреждений, имеющим ученую степень доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, почетное звание «Народный учитель» - 15 процентов оклада.;

11. В случае возникновения конфликтной ситуации по факту установления размера стимулирующих выплат руководитель учреждения имеет право обратиться в Комиссию за разрешением спора;

12. Произведенный Комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии. Протокол направляется главе Администрации Ханкайского муниципального района для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера. Глава Администрация Ханкайского муниципального района утверждает своим распоряжением размер выплат стимулирующего характера по каждому руководителю учреждения, с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору;

13. Если на руководителя учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются до снятия взыскания.