



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2013

с. Камень-Рыболов

№ 947-па

Об утверждении Порядка установления кратности оклада руководителя учреждения к среднему размеру окладов работников учреждения и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района

В соответствии с постановлением Администрации Ханкайского муниципального района от 13.08.2013 № 651-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района», постановлением Администрации Ханкайского муниципального района от 23.10.2013 № 815-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района», на основании Устава Ханкайского муниципального района, Администрация Ханкайского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок установления кратности оклада руководителя учреждения к среднему размеру окладов работников учреждения (за исключением заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения), под-

ведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района (приложение № 1);

2. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя дошкольной образовательной организации (приложение № 2);

3. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 15» с. Турий Рог Ханкайского муниципального района Приморского края (приложение № 3);

4. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя общеобразовательной организации (приложение № 4);

5. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя Муниципального казенного учреждения Камень-Рыболовская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 14 Ханкайского муниципального района Приморского края (приложение № 5);

6. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя организации дополнительного образования (приложение № 6);

7. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителя муниципального казённого учреждения «Служба обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Ханкайского муниципального района» (приложение № 7);

Глава муниципального района,
Глава Администрации
муниципального района

В.В. Мищенко

Приложение № 1
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

Порядок установления кратности оклада руководителя учреждения к среднему размеру окладов работников учреждения (за исключением заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения), подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района

1. Кратность оклада руководителя образовательной организации к среднему окладу работников по ПКГ устанавливается в соответствии с количеством учащихся и воспитанников:

№	Тип образовательной организации	
	Количество учащихся (воспитанников)	Коэффициент кратности
1	Дошкольная образовательная организация:	
	до 80 воспитанников	1,9
	от 80 включительно до 120 воспитанников	2
	от 120 включительно до 160 воспитанников	2,1
	от 160 включительно и более воспитанников	2,2
2	Общеобразовательная организация:	
	до 100 учащихся	1,7
	от 100 включительно до 200 учащихся	1,8
	от 200 включительно до 300 учащихся	1,9
	от 300 включительно до 400 учащихся	2
	от 400 включительно и более учащихся	2,1
3	Организация дополнительного образования:	
	до 420 воспитанников	1,6
	от 420 включительно до 450 воспитанников	1,7
	от 450 включительно до 480 воспитанников	1,8
	от 480 включительно до 510 воспитанников	1,9
	от 510 включительно до 540 воспитанников	2
	от 540 включительно и более воспитанников	2,1

2. Кратность оклада руководителя Муниципального казённого учреждения «Служба обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Ханкайского муниципального района» к среднему окладу работников по ПКГ составляет 2,4.

3. Размер оклада руководителя учреждения рассчитывается по формуле:

$PO_{рук} = K \times O_p$, где:

$PO_{рук}$ – размер оклада руководителя учреждения;

K - показатель кратности оклада руководителя учреждения к среднему окладу работников по ПКГ;

O_p – средний оклад работников по ПКГ согласно штатному расписанию на текущий год (без повышающих коэффициентов и индексации) с учетом штатной численности учреждения.

Размер оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К окладам руководителей, установленным по ПКГ, может применяться повышающий коэффициент за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер повышающего коэффициента
от 1 до 5 лет	0,05
от 5 до 10 лет	0,10
от 10 до 15 лет	0,15
свыше 15 лет	0,20

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, в органах управления образования, в учреждениях, подведомственных органу управления образованием, независимо от занимаемой должности, медицинским и педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

Приложение № 2
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

**Целевые показатели эффективности работы руководителя
дошкольной образовательной организации**

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности учреждения (акты проверок, предписания и т.д.)	4
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и уровень решения конфликтных ситуаций (если имелись обращения): - отсутствие обращений - высокий уровень решения конфликтных ситуаций	4 3
	Отсутствие случаев травматизма воспитанников и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	8
	Доля педагогических работников с высшей и 1 квалификационной категорией, от общего количества педагогических работников: - от 50% до 70% - от 71% до 80% - более 81%	2 3 4
	Уровень проведения ремонтных работ, работ по озеленению и облагораживанию территории учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	6 4 0
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	6
	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления народного образования	6
	Уровень ведения нормативно-правовой документации учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	4 2 0
	Уровень открытости и доступности информации для участников образовательного процесса (обновление информации на сайте): - высокий (не реже двух раз в неделю) - удовлетворительный (один раз в неделю) - низкий	8 3 0
	Уровень подготовки ежегодного Публичного доклада о деятельности учреждения:	

	- высокий	5
	- удовлетворительный	3
	- низкий	0
	Публикация доклада до 1 августа текущего года	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Уровень посещаемости воспитанников:	
	- высокий (от 70% и более от списочного состава)	7
	- удовлетворительный (от 50% до 69% от списочного состава)	3
	Уровень участия в мероприятиях районного уровня:	
	- высокий (участие в 80% мероприятий)	7
- удовлетворительный (участие в 50% мероприятий)	3	
Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств (спонсорские средства, платные и другие услуги) по сравнению с аналогичным предшествующим периодом:		
- положительная динамика	5	
Уровень своевременности и полноты сбора родительской платы:		
- высокий (от 80% и более)	6	
- удовлетворительный (от 50% до 79%)	3	

Приложение № 3
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 15» с. Турий Рог Ханкайского муниципального района Приморского края

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности учреждения (акты проверок, предписания и т.д.)	2
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и уровень решения конфликтных ситуаций (если имелись обращения): - отсутствие обращений - высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5 2
	Отсутствие случаев травматизма учащихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5
	Доля педагогических работников с высшей и 1 квалификационной категорией, от общего количества педагогических работников: - от 50% до 70% - от 71% до 80% - более 81%	2 3 4
	Качество знаний учащихся по учреждения выше среднего значения по району	2
	Средний балл учащихся по результатам ГИА 9 выше среднего значения по району (общий)	2
	Уровень проведения ремонтных работ, работ по озеленению и облагораживанию территории учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	5 3 0
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	6
	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления народного образования	6
	Уровень ведения нормативно-правовой документации учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	4 2 0
	Уровень открытости и доступности информации для участников об-	

	<p>разовательного процесса (обновление информации на сайте):</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (не реже двух раз в неделю) 8 - удовлетворительный (один раз в неделю) 4 - низкий 0 	
	<p>Уровень подготовки ежегодного Публичного доклада о деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий 5 - удовлетворительный 3 - низкий 0 <p>Публикация доклада до 1 августа текущего года 2</p>	
Выплаты за качество выполняемых работ	<p>Уровень участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (участие в 75% предметов) 4 - удовлетворительный (участие в 50% предметов) 2 	
	<p>Уровень участия учащихся в Районной научно-практической конференции младших школьников «Я – исследователь»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (участие в 75% секций учащихся) 4 - удовлетворительный (участие в 50% секций учащихся) 1 	
	<p>Уровень участия учащихся в Районной научно-практической конференции старших школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (участие в 75% секций учащихся) 4 - удовлетворительный (участие в 50% секций учащихся) 2 	
	<p>Уровень участия учащихся в Годовой спартакиаде школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (участие в 80% видов спорта) 3 - удовлетворительный (участие в 50% видов спорта) 1 	
	<p>Уровень участия учащихся в воспитательных мероприятиях районного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий (участие в 80% мероприятий) 3 - удовлетворительный (участие в 50% мероприятий) 2 	
	Отсутствие учащихся, не получивших аттестат по итогам обучения по программам основного общего образования 3	
	Наличие учащихся получивших по итогам обучения Аттестат особого образца 3	

Приложение № 4
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

Целевые показатели эффективности работы руководителя общеобразовательной организации

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности учреждения (акты проверок, предписания и т.д.)	2
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и уровень решения конфликтных ситуаций (если имелись обращения): - отсутствие обращений - высокий уровень решения конфликтных ситуаций	4 2
	Отсутствие случаев травматизма учащихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5
	Доля педагогических работников с высшей и 1 квалификационной категорией, от общего количества педагогических работников: - от 50% до 70% - от 71% до 80% - более 81%	2 3 4
	Качество знаний учащихся по учреждения выше среднего значения по району	2
	Средний балл учащихся по результатам ГИА 9 выше среднего значения по району (общий)	2
	% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике: - от 0% до 89% - от 90% до 99% - 100%	0 2 3
	Уровень проведения ремонтных работ, работ по озеленению и облагораживанию территории учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	5 3 0
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	6
	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления народного образования	6
	Уровень ведения нормативно-правовой документации учреждения: - высокий	4

	- удовлетворительный	2
	- низкий	0
	Уровень открытости и доступности информации для участников образовательного процесса (обновление информации на сайте):	
	- высокий (не реже двух раз в неделю)	8
	- удовлетворительный (один раз в неделю)	4
	- низкий	0
	Уровень подготовки ежегодного Публичного доклада о деятельности учреждения:	
	- высокий	5
	- удовлетворительный	3
	- низкий	0
	Публикация доклада до 1 августа текущего года	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Уровень участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников:	
	- высокий (участие в 75% предметов)	3
	- удовлетворительный (участие в 50% предметов)	2
	Уровень участия учащихся в Районной научно-практической конференции младших школьников «Я – исследователь»:	
	- высокий (участие в 75% секций учащихся)	3
	- удовлетворительный (участие в 50% секций учащихся)	1
	Уровень участия учащихся в Районной научно-практической конференции старших школьников:	
	- высокий (участие в 75% секций учащихся)	3
- удовлетворительный (участие в 50% секций учащихся)	2	
Уровень участия учащихся в Годовой спартакиаде школьников:		
- высокий (участие в 80% видов спорта)	3	
- удовлетворительный (участие в 50% видов спорта)	2	
Уровень участия учащихся в воспитательных мероприятиях районного уровня:		
- высокий (участие в 80% мероприятий)	3	
- удовлетворительный (участие в 50% мероприятий)	1	
Отсутствие учащихся, не получивших аттестат по итогам обучения по программам основного общего образования и среднего общего образования	3	
Наличие учащихся получивших по итогам обучения Аттестат особого образца	4	

Приложение № 5
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

Целевые показатели эффективности работы руководителя Муниципального казенного учреждения Камень-Рыболовская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 14 Ханкайского муниципального района Приморского края

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности учреждения (акты проверок, предписания и т.д.)	2
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и уровень решения конфликтных ситуаций (если имелись обращения): - отсутствие обращений - высокий уровень решения конфликтных ситуаций	4 2
	Отсутствие случаев травматизма учащихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	3
	Доля педагогических работников с высшей и 1 квалификационной категорией, от общего количества педагогических работников: - от 50% до 70% - от 71% до 80% - более 81%	2 3 4
	% выпускников, достигших минимально установленного порогового уровня по результатам ЕГЭ по русскому языку и математике: - от 0% до 69% - от 70% до 99% - 100%	5 6 8
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	6
	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления народного образования	6
	Уровень ведения нормативно-правовой документации учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	4 2 0
	Уровень открытости и доступности информации для участников образовательного процесса (обновление информации на сайте): - высокий (не реже двух раз в неделю) - удовлетворительный (один раз в неделю) - низкий	8 4 0

	<p>Уровень подготовки ежегодного Публичного доклада о деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий - удовлетворительный - низкий <p>Публикация доклада до 1 августа текущего года</p>	<p>5</p> <p>2</p> <p>0</p> <p>2</p>
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие учащихся, поставленных на учет в ОДН во время обучения	6
	Положительная динамика снижения количества преступлений и иных правонарушений, совершенных учащимися или отсутствие правонарушений	6
	Уровень работы с учащимися и их родителями (законными представителями), направленными комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав:	
	- высокий	4
	- удовлетворительный	2
	Уровень участия учащихся в воспитательных мероприятиях районного уровня:	
- высокий (участие в 50% мероприятий)	4	
- удовлетворительный (участие в 25% мероприятий)	2	
	Отсутствие учащихся, не получивших аттестат по итогам обучения по программам основного общего образования и среднего общего образования	4
	Наличие учащихся получивших по итогам обучения Аттестат особого образца	4

Приложение № 6
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

**Целевые показатели эффективности работы руководителя организации
дополнительного образования**

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности учреждения (акты проверок, предписания и т.д.)	2
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и уровень решения конфликтных ситуаций (если имелись обращения): - отсутствие обращений - высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5 3
	Отсутствие случаев травматизма учащихся и работников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	5
	Доля педагогических работников с высшей и 1 квалификационной категорией, от общего количества педагогических работников: - от 50% до 70% - от 71% до 80% - более 81%	3 4 5
	Уровень проведения ремонтных работ, работ по озеленению и облагораживанию территории учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	5 3 0
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	6
	Своевременное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Управления народного образования	6
	Уровень ведения нормативно-правовой документации учреждения: - высокий - удовлетворительный - низкий	4 2 0
	Уровень открытости и доступности информации для участников образовательного процесса (обновление информации на сайте): - высокий (не реже двух раз в неделю) - удовлетворительный (один раз в неделю) - низкий	8 4 0
	Доля воспитанников, посещающих секции, кружки и объединения (от общего количества воспитанников):	

	- от 0% до 79%	3
	- от 80% до 100%	6
	Уровень подготовки ежегодного Публичного доклада о деятельности учреждения:	
	- высокий	5
	- удовлетворительный	3
	- низкий	0
	Публикация доклада до 1 августа текущего года	2
Выплаты за качество выполняемых работ	Уровень организации и проведения районных мероприятий:	
	- высокий (не менее 75% мероприятий проведено на высоком уровне)	11
	- удовлетворительный (не менее 50% мероприятий проведено на высоком уровне)	5
	% призеров или победителей в конкурсах и (или) соревнованиях краевого, федерального и международного уровней (от количества участников):	
	- от 0% до 20%	6
	- от 21% до 40%	7
	- от 41% до 60%	8
	- от 61% до 80%	9
	- от 81 до 100%	10

Приложение № 7
к постановлению
Администрации Ханкайского
муниципального района
Приморского края
от 29.11.2013 года № 947-па

**Целевые показатели эффективности работы руководителя муниципально-
ного казённого учреждения «Служба обеспечения деятельности муниципаль-
ных образовательных учреждений Ханкайского муниципального
района»**

Характер стимулирующих выплат	Целевой показатель	%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Контроль соответствия законодательству Российской Федерации, Приморского края, Ханкайского муниципального района, своевременности, правильности оформления и исполнения документации	10
	Своевременное и качественное доведение бюджетной росписи подведомственным получателям бюджетных средств	10
	Своевременное и качественное предоставление бюджетной отчетности в Финансовое управление Администрации Ханкайского муниципального района	10
	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (с нарастающим итогом)	10
	Контроль за выполнением планов потребления по лимитам энергоресурсов образовательных учреждений: 100% выполнение плана 90% выполнение плана 80% выполнение плана 70% выполнение плана	10 9 8 7
Выплаты за качество выполняемых работ	Уровень эффективности организации бюджетного учета, уровень применения автоматизации учета, электронного документооборота: - высокий - удовлетворительный	10 5
	Высокий уровень контроля за целевым расходованием бюджетных средств в образовательных учреждениях: - высокий - удовлетворительный	20 10