



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.08.2013

с. Камень-Рыболов

№ 651-па

О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района

В целях совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района, руководствуясь Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Устава Ханкайского муниципального района, Администрация Ханкайского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района с 1 декабря 2013 года.

2. Установить, что оплата труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района осуществляется в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда исходя из видов экономической деятельности учреждений.

3. Утвердить прилагаемые:

Положение об отраслевых системах оплаты труда муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района;

Перечень видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района;

разъяснения о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района;

Перечень видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района;

разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района.

4. Главным распорядителям бюджетных средств Ханкайского муниципального района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения Ханкайского муниципального района (далее - учреждения):

до 1 сентября 2013 года разработать и утвердить примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района, подведомственных главным распорядителям средств бюджета Ханкайского муниципального района, по видам экономической деятельности и довести до руководителей учреждений;

организовать и провести обучение работников учреждений в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

5. Руководителям учреждений до 1 октября 2013 года:

принять положения об оплате труда работников учреждений с учетом мнения представительного органа работников;

провести организационно-штатные мероприятия, связанные с введением отраслевых систем оплаты труда работников учреждений, с соблюдением трудового законодательства.

6. Установить, что заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Признать утратившими силу с 1 декабря 2013 года следующие постановления Администрации Ханкайского муниципального района:

от 30.05.2011 № 354-па «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Ханкайского муниципального района».

от 30 сентября 2011 года № 671-па «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края».

от 24 октября 2011 года № 784-па «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 26 октября 2011 года № 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 30 ноября 2011 года № 962-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 26.10.2011 N 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 15 декабря 2011 года № 1021-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 26.10.2011 N 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 22 декабря 2011 года № 1064-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 26.10.2011 N 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 6 февраля 2012 года № 69-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от

26.10.2011 № 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 6 февраля 2012 года № 68-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района от 30 сентября 2011 года № 671-па «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края».

от 17 октября 2012 года № 896-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 26.10.2011 № 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

от 14 декабря 2012 года № 1105-па «О внесении изменений в постановление Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 26.10.2011 № 807-па «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края»;

8. Опубликовать настоящее постановление в газете «Приморские зори» и разместить на официальном сайте Администрации Ханкайского муниципального района.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Ханкайского муниципального района, начальника управления делами Вдовину А.К.

Глава муниципального района,
глава Администрации
муниципального района

В.В. Мищенко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального района
от 13.08.2013 № 651-па

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТРАСЛЕВЫХ СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края, которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) Перечня видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района, утвержденного Администрацией Ханкайского муниципального района (далее - перечень видов компенсационных выплат);

д) Перечня видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района, утвержденного Администрацией Ханкайского муниципального района (далее - перечень видов стимулирующих выплат);

е) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района, подведомственных главным распорядителям средств бюджета Ханкайского муниципального района, по видам экономической деятельности (далее соответственно - учреждения, Примерные положения), утверждаемых правовыми актами главных распорядителей средств бюджета Ханкайского муниципального района, в ведении которых находятся учреждения (далее - отраслевые органы), с учетом настоящего Положения;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным ор-

ганом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К окладам работников по ПКГ руководителем учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты: повышающий коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях, повышающий коэффициент за выслугу лет.

В случае установления к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада работника;

$O_{пкг}$ - оклад работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Порядок применения повышающих коэффициентов устанавливается Примерными положениями.

Размеры окладов работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением о бюджете Ханкайского муниципального района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

При увеличении (индексации) окладов работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района, утвержденными Администрацией Ханкайского муниципального района.

5. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района, утвержденными Администрацией Ханкайского муниципального района.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окла-

дам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 устанавливается Администрацией Ханкайского муниципального района.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

Оценку работы руководителей учреждений на предмет выполнения им целевых показателей эффективности работы осуществляет комиссия по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения (далее - комиссия), создаваемая отраслевым органом. Состав комиссии и порядок оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения утверждаются отраслевым органом.

Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, порядок их установления определяются Администрацией Ханкайского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханкайского муниципального района по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета Ханкайского муниципального района, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений с 1 января 2015 года должна составлять не менее 30 процентов.

9. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
муниципального района
от 13.08.2013 № 651-па

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ХАНКАЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
муниципального района
от 13.08.2013 № 651-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Компенсационные выплаты в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района (далее - учреждения) устанавливаются к окладам, устанавливаемым по профессиональным квалификационным группам, ставкам заработной платы работников учреждений, если иное не установлено федеральным и краевым законодательством.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района Приморского края, подведомственных главным распорядителям бюджетных средств, по видам экономической деятельности и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района Перечнем видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района.

3. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений осуществляются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30 процентов;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые

шесть месяцев работы молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы - для работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района, оплата труда которых рассчитывается, исходя из ставки заработной платы).

6. При введении отраслевых систем оплаты труда работников учреждений размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации
муниципального района
от 13.08.2013 № 651-па

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВИДОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ХАНКАЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премии по итогам работы.

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации
муниципального района
от 13.08.2013 № 651-па

РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ХАНКАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Стимулирующие выплаты в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района (далее – учреждение), размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района Перечнем видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Ханкайского муниципального района в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (для краевых государственных автономных и бюджетных учреждений), и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.
