

**Управление народного образования
Администрации Ханкайского муниципального района**

ПРИКАЗ

от 28.02.2019

с. Камень-Рыболов

№ 16

Об утверждении Примерного положения
об оплате труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению народного
образования Администрации Ханкайского муниципального района
Приморского края.

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, на основании постановления Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 13.08.2013 № 651-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района», приказа департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 № 1543-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края (приложение 1).

2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования, осуществить переход на единую систему оплаты труда с 01 марта 2019 года в соответствии с Примерным положением.

3. Приказ Управления народного образования Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 27.09.2013 года № 116 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского

муниципального района» считать утратившим силу с 01 марта 2019 года..

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



А.Н.Гурулев

УТВЕРЖДЕНО
приказом Управления народного
образования Администрации Ханкайского
муниципального района Приморского края
от 28.02.2019 № 16

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных
учреждений, подведомственных Управлению народного
образования Администрации Ханкайского муниципального района
Приморского края

I. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края (далее – Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 № 248н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол № 11), методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02, постановлением Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края от 13.08.2013 № 651-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханкайского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению народного образования Администрации Ханкайского муниципального района Приморского края (далее – учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новым Положением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения нового положения по оплате труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.8. Размеры окладов работников учреждений устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп. При увеличении (индексации) окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников учреждений, совершенствование систем оплаты рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в учреждениях (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда учреждения.

1.10. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя

оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- методических рекомендаций;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Примерного положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1).

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в учреждениях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной учреждении).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- первую – 10%;
- высшую – 15%.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в учреждениях:

- за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения – 15%;
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения – 20%;
- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательной учреждении на общих основаниях – 20%.

2.3.4. К окладам работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, в органах управления образования, учреждениях, подведомственных органу управления образования, независимо от занимаемой должности, педагогическим работникам за работу в данных должностях, независимо от ведомственной подчиненности.

2.3.5. При применении к окладам работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$$P_{ор} = O_{пкг} + O_{пкг} \times SUM_{пк}$$

где:

$P_{ор}$ – размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

$SUM_{пк}$ – сумма повышающих коэффициентов.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат (приложение 2).

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2. Работникам учреждений в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 ТК РФ).

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- районный коэффициент к заработной плате – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы,

с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

– процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

3.6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы – для работников учреждения, оплата труда которых рассчитывается исходя из ставки заработной платы). Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется исходя из ставки заработной платы, указанная доплата устанавливается с учетом учебной нагрузки.

Работникам образовательных организаций (оплата труда которых исчисляется исходя из должностного оклада, определенного в штатном расписании) доплата начисляется на должностной оклад, установленный трудовым договором с учетом педагогической нагрузки. На доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ доплаты за работу в учреждении, расположенном в сельской местности в размере 25 % не начисляется.

Указанная доплата не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также специфики работы, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выполнение дополнительной работы осуществляется с письменного согласия работника, выполняется в пределах установленного рабочего дня по основному месту работы, может поручаться как по профессии (должности), аналогичной основной профессии (должности) работника, так и по другой профессии (должности).

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы может быть установлена в абсолютной сумме, в процентах к должностному окладу отсутствующего работника или к окладу по основной работе.

3.7.1. Педагогическим работникам производится ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных организациях, расположенных в сельской местности. Если наполняемость учащихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу учащихся.

Выплата назначается при условии выполнения работником в полном объеме функций классного руководителя, определенных письмом Министерства образования Российской Федерации от 21 июня 2001 года № 480/30-16, которым установлены методические рекомендации по учреждению деятельности классного руководителя в общеобразовательных учреждениях.

3.7.2. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата в следующих размерах:

1-4 классы - 10 процентов ставки заработной платы за норму часов педагогической работы;

по русскому языку и литературе - 15 процентов ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки;

по математике -10 процентов ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки;

и иностранному языку (5-11 классы)- 10 процентов ставки заработной платы с учетом учебной нагрузки;

В классах (классах-комплектах) с числом учащихся менее 14 человек оплата за проверку тетрадей производится в размере 50 процентов соответствующих доплат.

3.7.3. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей.

3.7.4. Учителю информатики устанавливается доплата за обслуживание компьютеров в размере 1,5 % за один компьютер, при определении размера доплаты учитываются компьютеры, установленные в кабинетах информатики.

При наличии в штатном расписании учреждения должности «техник-программист» настоящая доплата не устанавливается.

3.7.5. Работникам учреждения, на которых возложены функции по руководству районным методическим объединением, согласно приказа Управления народного образования Администрации Ханкайского муниципального района, устанавливается доплата в размере 20 процентов оклада (ставки заработной платы за норму рабочего времени).

3.7.6. Работникам учреждения, на которых возложены функции по предрейсовому и послерейсовому осмотру автобусов, выпуску на линию автобусов и выписке путевых листов, согласно приказа по учреждению устанавливается доплата в размере - 680 рублей за каждый автобус.

3.8. Доплаты при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время устанавливаются в соответствии со статьями 153,154 ТК РФ.

Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) рассчитывается от оклада за каждый час работы в ночное время. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат (приложение 3).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником (п. 16, п. 17 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения коллегиального органа управления учреждения в соответствии со статьей

26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности учреждения и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы (приложение 5).

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Стимулирующие выплаты устанавливаются к окладу исходя из установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), при неполной отработке нормы рабочего времени выплаты начисляются пропорционально отработанному времени. Начисление стимулирующих выплат не распространяется на дни, часы, отработанные сверх установленной нормы рабочего времени.

Стимулирующие выплаты устанавливаются по основной должности и могут устанавливаться по должностям на условиях внутреннего (внешнего совместительства).

4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе

за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

Работникам, имеющим, государственные и отраслевые награды и почетные звания, ученые степени, отраслевые почетные нагрудные знаки устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы в следующих размерах:

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации, отраслевые почетные нагрудные знаки – 4 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования» – 8 процентов оклада;

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук при условии ее соответствия профилю выполняемой работы и деятельности учреждения, почетное звание «Народный учитель» - 12 процентов оклада.

4.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании произведенных с учетом положений п. 5.2, п. 5.3 Методических рекомендаций, п. 34, п. 36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда работника, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года до 05 сентября.

Вновь принятым работникам выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться по результатам работы за полугодие (для педагогических работников, и по результатам 1-3 месяцев работы для остальных работников).

Молодым специалистам выплаты стимулирующего характера устанавливаются по итогам работы за прошедший учебный год.

4.4. Если на работника учреждения налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются до снятия взыскания.

4.5. Оценку эффективности деятельности работника осуществляет комиссия по расчету и обоснованию размера выплат стимулирующего характера, которая утверждается приказом руководителя учреждения.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов. Руководитель учреждения утверждает своим приказом размер выплат стимулирующего характера по каждому работнику учреждения.

4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется за счет средств фонда оплаты труда по результатам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников, порядок и условия выплаты премии утверждаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный

результат труда в пределах фонда оплаты труда, в порядке, размерах и на условиях, установленных локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. При отсутствии или недостатке объема бюджетных средств, руководитель учреждения может выносить решение о приостановке, уменьшении или отмене выплат стимулирующего характера, предупредив работника учреждения об этом в установленном законодательством порядке.

V. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров регулируется Положением об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждаемым Администрацией Ханкайского муниципального района.

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Администрацией Ханкайского муниципального района.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органов местного самоуправления Ханкайского муниципального района в соответствии с порядком, установленным Администрацией Ханкайского

муниципального района.

Оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

5.2. Компенсационные выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом условий их труда в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат, утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района.

Конкретный размер компенсационных выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается в трудовом договоре.

5.3. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, утвержденным Администрацией Ханкайского муниципального района.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом выполнения им целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, утверждаемых работодателем.

5.4. Конкретный размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в трудовом договоре с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждения, порядок их установления определяются

Администрацией Ханкайского муниципального района в соответствии с действующим законодательством.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований, поступающих в установленном порядке, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6.2. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

VII. Тарификация педагогических работников и порядок исчисления заработной платы

7.1. Тарификация педагогических работников производится один раз в год на начало учебного года, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

В вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах (классах) с очно-заочной формой обучения тарификация производится два раза в год к началу первого и началу второго учебных полугодий.

7.2. Месячная заработная плата учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей определяется путем умножения оклада по соответствующему квалификационному уровню на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата за работу по

совместительству в другой образовательной организации (одной или нескольких) и за работу по индивидуальному обучению больных детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

7.3. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы часов производится дополнительная оплата соответственно получаемого оклада в одинарном размере.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов.

Расчёт часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество учащихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

Пример: учитель математики ведет преподавательскую работу с заочниками в группе наполняемостью 16 - 20 человек. Учебным планом на этот предмет предусмотрено 6 зачетов на учебный год, т.е. 3 зачета на каждое полугодие. На прием зачетов отводится 1 час (т.е. по 1/3 часа на 1 зачет). Следовательно, при тарификации на первое полугодие учителю будет запланировано: $1/3 \text{ часа} \times 3 \text{ зачета} \times 18 \text{ человек} = 18 \text{ часов}$ - на прием всех зачетов в полугодии. Учителю при тарификации включается лишь 70% времени, предусмотренного на зачеты: $18 \text{ часов} : 100\% \times 70\% = 12,6 \text{ часов}$ на все полугодие. В неделю количество часов составит: $12,6 \text{ часов} : 17 \text{ недель} = 0,74 \text{ часа}$. Если учитель принял в первом полугодии зачеты от 18 учащихся, то в конце полугодия ему должна быть выплачена разница, т.е. $18 \text{ часов} - 12,6 \text{ часов} = 5,4 \text{ часа}$. Если учитель принял зачеты от 20 учащихся, то разница увеличивается еще на 2 часа. Если из группы выбывают, например, 2 человека, разница в часах будет составлять: $18 \text{ часов} - 12,6 \text{ часа} - 2 \text{ часа} = 3,4$

часа.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на приём зачётов. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

7.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников, в том числе и учителей, ведущих обучение детей на дому, лиц из числа руководящих, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

7.6. Учителям и другим педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата до начала занятий выплачивается из расчета оклада согласно приложения 1.

7.8. Учителя и преподаватели, которые увольняются по истечении 10 месяцев учебного года имеют право на получение компенсации за неиспользованный отпуск за полную продолжительность отпуска в 64 календарных дня.

VIII. Порядок почасовой оплаты труда

8.1 Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при распределении учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и учреждений, привлекаемых для педагогической работы в организацию;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5-6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в приказ о распределении учебной нагрузки.

8.2. Руководители учреждений в пределах фонда оплаты труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данной образовательной организации, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.). Размер часовой оплаты определяется учреждением самостоятельно и утверждается локальным актом. В размеры часовых ставок заработной платы включается оплата за отпуск.

IX. Оказание материальной помощи работникам учреждения

9.1. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.

9.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

9.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного образования
Администрации Ханкайского муниципального района
Приморского края

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

работников муниципальных учреждений, подведомственных
Управлению народного образования Администрации Ханкайского
муниципального района Приморского края

1.Оклады педагогических работников муниципальной образовательной организации по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку согласно Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	
Должности, отнесенные к квалификационным уровням ПКГ	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	9 500,00
инструктор по труду	
инструктор по физической культуре	
музыкальный руководитель	
старший вожатый	
2 квалификационный уровень	10 725,00
педагог дополнительного образования	
педагог-организатор	
социальный педагог	
тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	11 850,00
воспитатель	
методист	
педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	12 600,00
педагог-библиотекарь	
старший воспитатель	
учитель	
учитель-логопед (логопед)	
2.Оклады работников профессиональной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
секретарь учебной части	6000
3.Оклады работников профессиональной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6500

Младший воспитатель	
4.Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6800
заведующий лабораторией	
5.Оклады работников профессиональной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4800
секретарь-машинистка	
6.Оклады работников профессиональной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	5500
художник	
2 квалификационный уровень	6000
заведующий канцелярией	
заведующий хозяйством	
7.Оклады работников профессиональной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих третьего уровня	
3 квалификационный уровень	8500
бухгалтер-кассир 1 категории	
программист 1 категории	
специалист по охране труда 1 категории	
юрисконсульт 1 категории	
инженер-энергетик 1 категории	
инженер-строитель 1 категории	
инженер-механик 1 категории	
4 квалификационный уровень	9500
ведущий экономист (экономист по статистике)	
ведущий бухгалтер	
8.Оклады работников профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4700
повар 3 разряда	
дворник	
кастелянша	
сторож (вахтер)	
уборщик служебных помещений	
кухонный рабочий	
подсобный рабочий	
оператор котельной	
машинист по стирке белья	
9.Оклады работников профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5000
водитель автомобиля	
рабочий по комплексному обслуживанию и	

ремонт зданий	
повар 4 разряда	
повар 5 разряда	
электрик 4 разряда	
электрик 5 разряда.	
мастер по хозяйству	
2 квалификационный уровень	5300
электрик 6 разряда	
4 квалификационный уровень	6800
водитель автобуса (управление автомобилем, перевозящим детей)	
10. Оклады работников профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
администратор по тестированию комплекса «Готов к труду и обороне»	6500
11. Оклады работников профессиональной квалификационной группы «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь	6800

Присвоенная категория по одной из педагогических должностей может распространяться на другую должность при совпадении должностных обязанностей, учебных программ, профиля работы в следующем порядке:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой оплата труда производится с учетом квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы, профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель	Воспитатель
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры),	Учитель музыки общеобразователь-

музыкальный концертмейстер	руководитель, ного учреждения	
Тренер-преподаватель СДЮШОР, ДЮКФП	ДЮСШ,	Учитель-преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
Преподаватель учреждения началь- ного или среднего профессиональ- ного образования		Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподава- тельской) работы по физической культуре; инструктор по физической культуре		Тренер-преподаватель

Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного образования
Администрации Ханкайского муниципального района
Приморского края

ПЕРЕЧЕНЬ

видов компенсационных выплат в муниципальных учреждениях,
подведомственных Управлению народного образования Администрации
Ханкайского муниципального района Приморского края

1. Выплаты работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение 3
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного
образования Администрации Ханкайского
муниципального района Приморского края

ПЕРЕЧЕНЬ

видов стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях,
подведомственных Управлению народного образования Администрации
Ханкайского муниципального района Приморского края

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Премии по итогам работы.

Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного
образования Администрации Ханкайского
муниципального района Приморского края

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ *
НА ____ ГОД

(полное название учреждения, местонахождение и адрес)

Показатели на начало года	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	Итого
Число классов на 1 сентября				
Число классов-комплектов на 1 сентября				
Количество групп продленного дня				
Число учеников в них				
Общее число недельных часов по учебному плану				
В том числе				
а) число недельных часов по учебному плану				
б) дополнительные часы				
из них:				
Обучение на дому				
В связи с делением классов на группы при проведении занятий по иностранному языку, трудовому обучению, физической культуре				

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Образование	Наименование документа об образовании, его номер и время выдачи, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж работы в учреждениях образования (число лет и месяцев)
1	2	3	4	5	6

Квалификационная категория	Какие предметы преподает	Ставка в месяц	Размер повышающих коэффициентов	Ставка в месяц с учетом повышающих коэффициентов	Число часов в неделю		
					I - IV классы	V - IX классы	X - XI классы
7	8	9	10	11	12	13	14

Продолжение табл.

Заработная плата в месяц			Доплата за проверку тетрадей			Доплата за классное руководство	Компенсационные выплаты
I - IV классы	V - IX классы	X - XI классы	I - IV классы	V - IX классы	X - XI классы		
15	16	17	18	19	20	21	22

Окончание табл.

Итого заработная плата с учетом граф 12 - 20	Должностной оклад руководителей работников учреждения, прочих педагогических и учебно-вспомогательного персонала	Доплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности	Итого заработная плата	Районный коэффициент	Процентная надбавка за стаж работы в Южных районах Дальнего Востока)	Всего заработная плата
23	24	25	26	27	28	29

*-Тарификационный список утверждается начальником Управления народного образования.

Директор _____

Экономист _____

Специалист _____

Гл.бухгалтер
(заместитель директора по финансам) _____

Приложение 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению народного
образования Администрации Ханкайского
муниципального района Приморского края

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности работников учреждений по оценке выплат стимулирующего характера

5.1. Администратор по тестированию комплекса ГТО

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 10% (шаг - 1%)	Качественное и своевременное представление отчетности
	до 10% (шаг - 1%)	Качественное ведение документации
	до 20% (шаг - 1%)	Эффективная работа по проведению мероприятий, популяризации физической культуры и спорта, здорового образа жизни
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность работника
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность работника.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	на уровне – 5% выше уровня – 10%	Увеличение доли населения, принявшего участие в выполнении нормативов ГТО, в сравнении с прошлым отчетным периодом
	5%	Отсутствие травматизма, нарушений техники безопасности, охраны труда при проведении мероприятий
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 10% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах, районные мероприятия и т.п.

5.2. Библиотекарь

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Читательская активность обучающихся	более 80% - 10% от 60% до 79% - 5%	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку от общего числа обучающихся
Оформление библиотеки	до 10% (шаг 1%)	Оформление выставок в библиотеке в соответствии с планом учебно-воспитательной работы, проведение совместных мероприятий с учителями предметниками
Сохранность библиотечного фонда	до 10% (шаг 1%)	Сохранность библиотечного фонда
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)

процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	до 6% (шаг 1%)	Факт использования ИКТ в работе библиотеки, использование электронных каталогов и т.п.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа, организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.3. Водитель автобуса

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Техническое состояние автобуса	до 30% (шаг % - 1)	Обеспечение сохранности и технического состояния автобуса
Безопасная перевозка детей	20%	Соблюдение правил дорожного движения, обеспечение безопасности перевозки детей, отсутствие нарушений
Соблюдение правил и норм охраны труда	12%	Отсутствие нарушений и замечаний
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Поездки за пределы района	до 30% (шаг % - 1)	Наличие поездок за пределы района
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.4. Воспитатель

Критерии	Расчет показателей		Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ			
Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы	январь	октябрь	(А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей в учреждении
	51-59% - 1%	35-44% - 1%	
	60-75% - 2%	45-49% - 2%	
	76-100% - 3%	50-55% - 3%	

Итоговые результаты освоения основной общеобразовательной программы	70-80% - 3 % 81-89% - 5 % 90-100% - 7 %	(А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчётный период, В – общее количество детей в учреждении.
Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	40-70% -1 % 71-84% - 3 % 85-90% - 5 %	(А/В)*100%, А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей в учреждении.
Охват детей дополнительными образовательными услугами	25-45% - 2 % 46-68% - 4 % 69-75% - 6 %	(А/В)*100%, где А – число детей, которым оказываются доп.образоват. услуги; В - общее количество детей.
Качественное ведение документации	до 4% (шаг – 0,5%)	Качество ведение документации (планы, карты педагогического обследования детей, паспорта здоровья, протоколы, личные дела детей, табеля посещаемости и т.д.)
Использование педагогом современных образовательных технологии и методик в образовательном процессе	0 - отсутствие 3 %– частичное соответствие 5 %– полное соответствие	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик (здоровьесберегающие, ТРИЗ, ИКТ, технология игрового обучения детей)
Эффективность работы с родителями - работа педагога по привлечению родителей в воспитательно - образовательный процесс	Оценивается на начало учебного года – 1%.	Перспективное планирование
	Оценивается на начало учебного года – 1%.	Своевременное отражение перспектив. плана работы с родителями в плане воспитательно – образовательной работы
	Оценивается на начало и конец уч. года (наличие обоснованных жалоб за квартал 0 %) - 1 %	Доля положит. отзывов о деятельности воспитателей группы родителями воспитанников
	Оценивается на начало и конец уч. года, более 80% - 1%	Проведение совместной деятельности детей и родителей на собраниях Организация и проведение «Дня открытых дверей», открытых НОД или развлечений с участием детей и родителей Участие родителей в благоустройстве ДООУ (ремонт, уборка и т.д.) Помощь в подготовке костюмов, атрибутов для проведения мероприятий в ДООУ
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Участие детей группы в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе	Участие в конкурсах, соревнованиях, смотрах в МДОУ - 3% Районный уровень - 4% Краевой уровень - 5%	Наличие участников победителей (1-3 место) в зависимости от уровня участия.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 1 % Муниципальный уровень – 2 % Региональный уровень – 3 %	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 3% Региональный уровень – 5 %	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 4% (шаг – 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

образования	Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	
-------------	---	--

5.5. Дворник, рабочий, уборщик

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокое качество выполнения работ	до 20% (шаг 1%)	Качественное и своевременное выполнение работ
	до 20% (шаг 1%)	Подготовка помещений, кабинетов и классов к осенне-зимней эксплуатации
	до 20% (шаг 1%)	Выполнение ремонтных работ (для рабочего, уборщика)
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 20% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.6. Инструктор по физической культуре

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура»	январь 51-59% - 1% 60 -75% - 2 % 76-100% - 3 %	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура» (А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, В – общее количество детей учреждения.
	октябрь 35-44% - 1 % 45-49% - 2 % 50-55% - 3 %	
	70-80% - 3 % 81-89% - 5 % 90-100% -7 %	Итоговые результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура» (А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчетный период, В – общее количество детей учреждения.
Методическая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	5 %	Обеспеченность программами, методическими пособиями, демонстрационными и дидактическими материалами
Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	0 - отсутствие 3 % – частичное соответствие 5 % – полное соответствие	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик
Охват детей дополнительными образовательными услугами	Уровень ДОУ – 1% Муниципальный уровень – 2% Региональный уровень – 3 %	Организация педагогом студийно-кружковой работ Проведение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, мероприятий патриотической и краеведческой направленности

	Не оказывает услугу – 0 %; 1-14% – 1 %; 15-27% - 3 %; 28-35% – 5 %	$(A/B)*100\%$, где А – число детей, которым оказываются доп.образоват. услуги; В - общее количество детей.
Эффективность работы с родителями по привлечению в воспитательно - образовательный процесс (перечислить все проведенные мероприятия с привлечением родителей за отчетный период с указанием групп)	Оценивается на начало учебного года – 1%.; Оценивается на начало учебного года – 1%., Оценивается на начало и конец уч. года (наличие обоснованных жалоб за квартал 0 %) - 1 балл;	- Перспективное годовое планирование по ДОУ - Перспективное планирование работы с родителями групп - Отражение перспектив. плана работы с родителями в плане воспитательно – образовательной работы воспитателей – 1%.; - Совместная деятельность детей и родителей на собраниях (организация и проведение дней открытых дверей, НОД и развлечения с участием родителей) - 1 %; - Доля положительных отзывов о деятельности учреждения родителями детей - Своевременность предоставления материала согласно годового плана работы на информационный стенд, сайт ДОУ- 1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях спортивной, патриотической, краеведческой направленности	Мероприятия ДОУ 1 %– участие 2 %– победа Муниципальный этап 2 %– участие 3 %– победа Региональный (федеральный) этап 3 %– участие, 4 % - победа	Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня * учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 1 % Муниципальный уровень – 2 % Региональный уровень – 3 %	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах). Проведение открытых занятий, мастер – классов.
	Муниципальный уровень – 2 % Региональный уровень – 5 %	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 2% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.7. Заведующий лабораторией

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Организация работы по	до 8% (шаг 1%)	Надлежащее содержание лабораторного оборудования

обеспечению содержания лабораторного оборудования в надлежащем состоянии	до 8% (шаг 1%)	Сохранность лабораторного оборудования
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа, организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах).

5.8. Заведующий хозяйством дошкольной образовательной организации

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 10% (шаг - 1%)	Обеспечение соответствия санитарно-гигиенических условий в помещениях дошкольной образовательной организации
	до 10% (шаг - 1%)	Своевременное оформление в установленном порядке отчетной документации
	до 10% (шаг - 1%)	Подготовка дошкольной образовательной организации к новому учебному году и осенне-зимнему периоду
	до 6% (шаг - 1%)	Осуществление контроля за работой младшего обслуживающего персонала
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность работника
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 10% (шаг - 1%)	Своевременный заказ, доставка и хранение продуктов
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 10% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах и т.п.

5.9. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Выполнение санитарных правил и норм, обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля санитарного законодательства
	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля требований пожарной и электробезопасности
	1%	Отсутствие предписаний со стороны органов надзора и контроля требований безопасных условий труда
Подготовка к началу нового учебного года и организация ремонтных работ	до 5% (шаг 0,5%)	Уровень качества подготовки образовательной организации к началу учебного года и организации ремонтных работ
Списание материальных	до 2% (шаг 0,5%)	Своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет

ценностей и постановка на подотчет		
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность технического персонала.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность заместителя директора по административно-хозяйственной работе.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии	1%	Отсутствие необоснованных превышений установленных лимитов по потреблению ресурсов
	1%	Соблюдение пропускного режима в образовательной организации
	1%	поддержание здания и территории образовательной организации в удовлетворительном состоянии
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 5% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).

5.10. Заместитель директора по воспитательной работе (старший вожатый)

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Работа с обучающимися «группы риска» и неблагополучными семьями	100% - 1%	Процент обучающихся «группы риска», которые находятся в зоне внимания, в %-м отношении к общему количеству обучающихся «группы риска»
	до 2% (шаг 0,5%)	Наличие систематической работы с неблагополучными семьями, семьями находящимися в социально-опасном положении
Организация занятости обучающихся дополнительным образованием	от 80% и выше – 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Охват обучающихся различными формами занятости, о общего количества обучающихся
Организация работы органов ученического самоуправления	2%	Наличие органа ученического самоуправления (при условии проведения выборов в органы ученического самоуправления в соответствии с методическими рекомендациями)
	2%	Наличие школьной издательской деятельности
Эффективная организация внутришкольного контроля, посещаемость, дисциплина	до 2% (шаг 0,5%)	Наличие эффективно системы внутришкольного контроля за дисциплиной и посещаемостью, организация дежурства обучающихся и т.п.
	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Снижение количества пропущенных уроков без уважительной причины в сравнении с прошлым учебным годом
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации.
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Количество учащихся состоящих на учете в КДН в сравнении с прошлым учебным годом
	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Динамика занятости детей «группы риска» во внеурочное время
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение участия обучающихся в	100% мероприятий – 2% от 90% до 99% - 1,5%	Участие учащихся в районных конкурсах, смотрах.

конкурсах/мероприятиях в рамках воспитательной работы	от 80% до 89% - 1%	
	За каждое мероприятие – 0,5% (не более 2%)	Участие обучающихся в районных мероприятиях не предусмотренных Планом воспитательной работы Управления народного образования
	Участие – 1% Призер – 1,5%	Участие учащихся в очных региональных конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1,5%	Участие учащихся в очных общероссийский/международных конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.11. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Успеваемость обучающихся классов	100% - 1%	Успеваемость обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах
Качество знаний обучающихся	от 30% до 39% - 1% от 40% до 49% - 2% от 50% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, по формуле: $(A/B)*100\%$, где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам;
Выставление оценок вовремя в электронном журнале/дневнике	100% - 5%	Процент оценок выставленных в электронном журнале/дневнике вовремя, рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах
Эффективная организация внутришкольного контроля, посещаемость, дисциплина	1%	Наличие плана внутришкольного контроля, итоговых справок, приказов
	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Снижение количества пропущенных уроков без уважительной причины в сравнении с прошлым учебным годом
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность образовательной организации.
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди	На уровне прошлого года – 0,5% Ниже уровня прошлого года – 1%	Количество учащихся состоящих на учете в КДН в сравнении с прошлым учебным годом
	1%	Наличие системы мероприятий по работе с неблагополучными семьями
	На уровне прошлого года – 0,5%	Динамика занятости детей «группы риска» во внеурочное время

обучающихся	Ниже уровня прошлого года – 1%	
Повышение квалификации и аттестация педагогических кадров	от 80% и выше - 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование
	от 80% и выше – 2% от 70% до 79% - 1,5% от 60% до 69% - 1% от 50% до 59% - 0,5%	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию
	100% - 0,5%	Процент педагогов, своевременно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности к плановому количеству за отчетный период
	100% - 0,5%	Процент педагогических работников, повысивших квалификационную категорию к плановому количеству за отчетный период
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Результативность образовательной деятельности	2%	Отсутствие учащихся, не получивших аттестат по итогам обучения по программам основного общего и среднего общего образования (без учета прохождения повторной аттестации)
Работа с одаренными обучающимися	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Динамика участия учащихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Динамика участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года – 0,5% Выше уровня прошлого года – 1%	Участие учащихся в районных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.12. Заместитель директора по финансам (главный бухгалтер)

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Ведение документации	до 15% (шаг - 1%)	Своевременный контроль законности, своевременности, правильности оформления и исполнения документации
	до 10% (шаг - 1%)	Своевременное и качественное проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств

	до 10% (шаг - 1%)	Своевременное и качественное представление отчетной информации
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращения – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность заместителя директора финансов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация ведения бухгалтерского учета	до 10% (шаг - 1%)	Эффективная организация ведения бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности учреждения, уровень применения автоматизации учета
	до 10% (шаг - 1%)	Отсутствие претензий со стороны контролирующих органов, налоговой инспекции

5.13. Кастелянша

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 20% (шаг - 1%)	Ведение учетной документации по хранению и использованию белья и одежды на высоком уровне
	до 20% (шаг - 1%)	Списание материальных ценностей и своевременная постановка на подотчет
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращения – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность кухонного работника
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 25% (шаг - 1%)	Сохранность мягкого инвентаря и его качественный ремонт
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 20% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах и т.п.

5.14. Кухонный работник

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 25% (шаг - 1%)	Качественная уборка помещений, оборудования и инвентаря
	до 20% (шаг - 1%)	Оперативная разгрузка продуктов
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращения – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность кухонного работника
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 20% (шаг - 1%)	Отсутствие замечаний старшей медсестры, контролирующих органов, выполнение требований СанПин
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 20% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах и т.п.

5.15. Мастер по хозяйству

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 20% (шаг - 1%)	Содержание в чистоте участков дошкольной образовательной организации, тротуаров и основных подходов
	до 25% (шаг - 1%)	Своевременное выполнение планового и текущего ремонтов на участке и помещениях

Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность мастера по хозяйству
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 30% (шаг - 1%)	Обеспечение безаварийной и надежной работы всех видов оборудования, их правильная эксплуатация

5.16. Младший воспитатель

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 20% (шаг - 1%)	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми, помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовке к занятиям
	до 10% (шаг - 1%)	Качественная уборка помещений, соблюдение санитарных норм и сохранность имущества
	до 6% (шаг - 1%)	Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшение условий для безопасной работы
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность работника
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность учителя.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 15% (шаг - 1%)	Помощь и активное участие при проведении культурно-массовых мероприятий (конкурсы, развлечения, праздники ит.д.)
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 10% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах и т.п.

5.17. Машинист по стирке белья

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 25% (шаг - 1%)	Качественная стирка мягкого инвентаря в соответствии с требованиями СанПин
	до 20% (шаг - 1%)	Выполнение норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность машиниста по стирке белья
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 20% (шаг - 1%)	Сохранность мягкого инвентаря
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 20% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах и т.п.

5.18. Методист

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Взаимодействие с участниками	Отсутствие обоснованных жалоб и	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение учащихся и(или) родителей (законных

учебно-воспитательного процесса	обращений – 1%	представителей) на деятельность методиста
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность методиста
Эффективная организация внутреннего контроля, посещаемость, дисциплина.	до 5% (шаг – 0,5%)	Наличие плана, аналитических справок, проведение мониторинга, использование различных форм контроля.
Исполнительская дисциплина	до 4% (шаг – 0,5%)	Качество и своевременность ведения документации, соблюдение ТБ работниками и воспитанниками.
Своевременное повышение квалификации, аттестация педагогических работников	от 80% до 89% -1% от 90% до 99% - 2% 100 % - 3%	Своевременное повышение квалификации и аттестация педагогов к плановому количеству
	Положительная динамика – 3% Стабильность – 1%	Увеличение количества педагогов, повысивших квалификационную категорию
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Высокие показатели итоговой аттестации учащихся	3%	Наличие учащихся, получивших по итогам обучения Свидетельство о дополнительном образовании установленного образца
Высокие показатели результатов демонстрации продукта деятельности	На уровне прошлого года или выше – 1% Призеры – 3%	Динамика участия учащихся в мероприятиях различного уровня по сравнению с прошлым годом.
Результаты профессиональной деятельности	Публикации в газете, журнале, сборнике - 1% В электронных СМИ – 0,5%	Публикации в официальных печатных изданиях с материалами по направлению деятельности в образовательной организации.
	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 5% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Профессиональная экспертная деятельность	Уровень образовательной организации – 1% Муниципальный – 2%	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий и т. д.
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.19. Музыкальный руководитель

Критерии	Расчет показателей		Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результаты освоения образовательной области «Музыка»	январь 51-59% - 1% 60 -75% - 2 % 76-100% - 3 %	октябрь 35-44% - 1 % 45-49% - 2 % 50-55% - 3 %	Промежуточные результаты освоения детьми образовательной области «Музыка»: (А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей в учреждении
	70-80% - 3 % 81-89% - 5 % 90-100% -7 %		Итоговые результаты освоения детьми образовательной области «Музыка»: (А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей в учреждении.
Методическая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	5 %		Обеспеченность программами, методическими пособиями, демонстрационными и дидактическими материалами
Использование современных образовательных технологий и методик.	0 - отсутствие 3 % – частичное соответствие 5 % – полное соответствие		Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик
Охват детей дополнительными образовательными услугами	0 - отсутствие 3 %- частичное соответствие 5 %- полное соответствие Уровень ДОУ – 3 % Муниципальный уровень – 5 %		(А/В)*100%, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; В - общее количество детей. Руководство кружком, студией (в соответствии с СанПиН). Проведение мероприятий музыкально-эстетической направленности.
Эффективность работы с родителями по привлечению в воспитательно - образовательный процесс (перечислить все проведенные мероприятия с привлечением родителей за отчетный период с указанием групп)	Оценивается на начало учебного года – 1%.; Оценивается на начало учебного года – 1%., Оценивается на начало и конец уч. года (наличие обоснованных жалоб за квартал 0 %) - 1 балл;		- Перспективное годовое планирование по ДОУ - Перспективное планирование работы с родителями групп - Отражение перспектив. плана работы с родителями в плане воспитательно – образовательной работы воспитателей – 1%.; - Совместная деятельность детей и родителей на собраниях (организация и проведение дней открытых дверей, НОД и развлечения с участием родителей) - 1 %; - Доля положительных отзывов о деятельности учреждения родителями детей - Своевременность предоставления материала согласно годового плана работы на информационный стенд, сайт ДОУ- 1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности	Мероприятия ДОУ 1 %- участие 2 %- победа Муниципальный этап 2 %- участие 3 %- победа Региональный (федеральный) этап 3 %- участие, 4 %- победа		Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня * учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 1 % Муниципальный уровень – 2 % Региональный уровень – 3 %		Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 2 %		Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.

	Региональный уровень – 5 %	
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 2% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.20. Педагог-библиотекарь

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Читательская активность обучающихся	более 80% - 5% от 60% до 79% - 2%	Процент обучающихся, регулярно посещающих библиотеку от общего числа обучающихся
Оформление библиотеки	до 5% (шаг 0,5%)	Оформление выставок в библиотеке в соответствии с планом учебно-воспитательной работы, проведение совместных мероприятий с учителями предметниками
Сохранность библиотечного фонда	до 5% (шаг 0,5%)	Сохранность библиотечного фонда
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Участие в организации каникулярного отдыха детей	Руководитель – 3% Воспитатель – 2%	Работа в лагере с дневным пребыванием детей/трудовой бригаде в каникулярное время.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Внедрение ИКТ в библиотечную деятельность	до 5% (шаг 0,5%)	Факт использования ИКТ в работе библиотеки, использование электронных каталогов и т.п.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 5% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.21. Педагог дополнительного образования

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Ведение журнала учета работы объединения	Без замечаний – 1%	Ведение журнала учета работы объединения в соответствии с инструкцией.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение учащихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность педагога дополнительного образования
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность педагога дополнительного образования
Сохранность групп	от 80% до 89% - 1% от 90 % и выше - 2%	Сохранность количественного состава объединения
	от 90% и выше - 1%	Сохранность списочного состава объединения
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение участия учащихся в конкурсах различного уровня и других общественно-значимых мероприятиях	На уровне прошлого года или выше – 0,5%	Динамика участия учащихся в мероприятиях на уровне организации по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер индивидуальное (1 чел.) – 0,5% групповое (2-5 чел.) – 1% массовое (6-10 чел.) – 1,5% массовое (11-21 чел.) – 2%	Динамика участия учащихся в мероприятиях муниципального уровня по сравнению с прошлым годом.
	Участие – 0,5% Призер индивидуальное (1 чел.) – 1% групповое (2-5 чел.) – 1,5% массовое (6-10 чел.) – 2% массовое (11-21 чел.) – 2,5%	Участие учащихся в мероприятиях регионального уровня
	Участие – 1% Призер индивидуальное (1 чел.) – 2% групповое (2-5 чел.) – 2,5% массовое (6-10 чел.) – 3% массовое (11-21 чел.) – 3,5%	Участие учащихся в мероприятиях общероссийского/ международного уровня.
	Участие – 0,5% Призер - 1%	Участие учащихся в дистанционных мероприятиях.
	Публикации в газете, журнале, сборнике - 1% В электронных СМИ – 0,5 %	Публикации в официальных печатных изданиях с материалами по направлению деятельности в образовательной организации.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Профессиональная экспертная	Уровень образовательной	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов, творческих

деятельность	организации – 0,5% Муниципальный – 1% Региональный – 1,5%	лабораторий и т. д.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 6% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.22. Педагог-организатор

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений учащихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность педагога-организатора
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность педагога-организатора
Уровень демонстрации деятельности педагога-организатора	Уровень учреждения – 0,5% Муниципальный - 0,5%	Участие в организационных моментах проводимых мероприятий
	Уровень учреждения – 0,5% Муниципальный - 0,5%	Подготовка и проведение мероприятий различного формата
	Уровень учреждения - 1% Муниципальный - 2%	Качественная подготовка выступлений участников на мероприятиях (ведущих, сценических постановок)
	до 2% (шаг - 0,5%) до 2% (шаг - 0,5%)	Использование мультимедийных средств, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры Обновление стендового материала, информационных листов учреждения
Эффективность реализации воспитательной деятельности	от 80% до 89% - 1% от 90 % и выше - 2%	Вовлечение воспитанников в мероприятия воспитательного характера
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация партнерских отношений со сторонними организациями	до 5% (шаг - 0,5%)	Подготовка и проведение мероприятий для сторонних организаций
Личностный рост педагога, самообразование	В газете, журнале, сборнике - 1% В электронных СМИ – 0,5 %	Публикации в официальных печатных изданиях с материалами по направлению деятельности в образовательной организации.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.

	Региональный уровень – 2%	
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 4% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Профессиональная экспертная деятельность	Уровень образовательной организации – 1% Муниципальный – 2%	Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри олимпиад, конкурсов; творческих лабораторий и т. д.
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.23. Повар

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 25% (шаг - 1%)	Организация питания воспитанников, соблюдение норм натурального питания
	до 23% (шаг - 1%)	Соблюдение технологий приготовления блюд
Взаимодействие с работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность мастера по хозяйству
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	до 20% (шаг - 1%)	Отсутствие замечаний старшей медсестры, контролирующих органов, выполнение требований СанПин
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 15% (шаг - 1%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ

5.24. Секретарь учебной части

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и своевременное представление отчетности	до 15% (шаг 1%)	Качественное и своевременное представление необходимой отчетности
Качественное ведение документации	до 20% (шаг 1%)	Уровень ведения делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой (личных дел работников школы, обучающихся и прочее)
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 6%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 6%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

Электронный документооборот	до 15% (шаг 1%)	Наличие электронного банка данных по кадрам и обучающимся, качество и своевременность внесения изменений в банк данных
	до 10% (шаг % - 1)	Качественной прием и отправка информации по электронной почте
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 15% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, подготовка к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа, организация, проведение и участие в проектах, программах, конкурсах).

5.25. Старший воспитатель

Критерии	Расчет показателей		Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ			
Промежуточные результаты освоения основной общеобразовательной программы	январь	октябрь	(A/B)*100%, A – число детей, освоивших программу в отчетный период, B – общее количество детей в учреждении
	51-59% - 1% 60 -75% - 2 % 76-100% - 3 %	35-44% - 1 % 45-49% - 2 % 50-55% - 3 %	
Итоговые результаты освоения основной общеобразовательной программы	70-80% - 3 % 81-89% - 5 % 90-100% -7 %		(A/B)*100%, A – число детей, освоивших программу в отчетный период, B – общее количество детей в учреждении.
Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	40-70% - 1 % 71-84% - 3 % 85-90% - 5 %		(A/B)*100%, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей в учреждении.
Доля педагогических работников, прошедших курсовую переподготовку	80-88% - 1 % 89-94% - 2 % 95-100% - 3 %		A/B)*100%, где A – число пед. работников, прошедших курсы повыш. кв.; B - общая численность пед. работников учреждения.
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	40-52% - 3 % 53-69% - 5 % 70-85% - 7 %		(A/B)*100%, где A – число педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию; B - общая численность педагогических работников учреждения.
Охват детей дополнительными образовательными услугами	25-45% - 2 % 46-68% - 4 % 69-75% - 6 %		(A/B)*100%, где A – число детей, которым оказываются доп.образоват. услуги; B - общее количество детей.
Эффективность работы с родителями - работа педагогов по привлечению родителей в воспитательно - образовательный процесс (перечислить все проведенные мероприятия с привлечением родителей за отчетный период с указанием групп)	Оценивается на начало учебного года – 1%.; Оценивается на начало учебного года – 1%., Оценивается на начало и конец уч. года (наличие обоснованных жалоб за квартал 0 %) - 1 балл;		- Перспективное годовое планирование по ДООУ - Перспективное планирование работы с родителями групп -Отражение перспектив. плана работы с родителями в плане воспитательно – образовательной работы воспитателей – 1%.; - Совместная деятельность детей и родителей на собраниях (организация и проведение дней открытых дверей, НОД и развлечения с участием родителей) - 1 %; - Доля положительных отзывов о деятельности учреждения родителями детей - Своевременность предоставления материала согласно годового плана работы на информационный стенд, сайт ДООУ- 1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Доля педагогов, использующих современные образовательные технологии и методик, в общем количестве педагогов в дошкольном образовательном учреждении	20% – 34% – 1 % 35% -74% – 3 % 75% - 95% – 5 %	Проведение открытых мероприятий и НОД, с применением современные образовательные технологии и методик
Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах на муниципальном, (региональном или федеральном) уровне.	до 3% (шаг – 0,5%)	Организация результативного участия педагогов в конкурсах (на базе ДООУ, районном уровне, на краевом, всероссийском). Призовые места ДООУ в конкурсах и выставках (на районном и краевом уровне)
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы	до 2% (шаг - 0,5%)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.26. Сторож, оператор котельной

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Соблюдение графика дежурства	15%	Отсутствие фактов нарушения графика
Соблюдения пропускного режима	до 15%	Отсутствие нарушений по охране объекта, обеспечение соблюдения пропускного режима
Обеспечение сохранности материальных ценностей	15%	Отсутствие фактов хищения имущества
Ведение документации	10%	Качественное ведение документации, отсутствие замечаний
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей)
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 5%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

Оперативное решение ситуаций в период дежурства	до 15%	Своевременное реагирование на возникшие аварийные ситуации
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 10% (шаг % - 1)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. участие в благоустройстве территорий, в субботниках, общественных работах, оперативность выполнения работ).

5.27. Тренер-преподаватель

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Качественное и оперативное выполнение работ	до 5% (шаг – 0,5%)	Эффективное использование в учебно-тренировочном процессе новых методических разработок
	до 5% (шаг – 0,5%)	Качественное ведение документации
	до 5% (шаг – 0,5%)	Эффективная работа по проведению мероприятий, популяризации физической культуры и спорта, здорового образа жизни
	до 5% (шаг – 0,5%)	Соблюдение техники безопасности и отсутствие травматизма у детей
Ведение журнала	Без замечаний – 1%	Ведение журнала в соответствии с инструкцией.
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность работника
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 2%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на работника.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная организация работ	Участие – 1% Призеры – до 7% (шаг - 0,5%, за каждого призёра(команду призера))	Участие в краевых спортивных первенствах, турнирах и чемпионатах
	Участие – 1% Призеры – 2%	Участие в районных и межрайонных первенствах, турнирах и чемпионатах
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 1% Муниципальный уровень – 2% Региональный уровень – 3%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, особый режим работы	до 5% (шаг – 0,5%)	Участие в выполнении дополнительного объема работ, общественных работах, субботниках, ремонтах, районные мероприятия и т.п.
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.28. Учитель

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Успеваемость обучающихся 1-11 классов	100% - 1%	Успеваемость обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель
Обученность учащихся 1 класса	от 60% до 79% - 1% от 80% до 99% - 2% 100% - 3%	Обученность учащихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем предметам в первом классе
Качество знаний обучающихся 2-4 классов	от 50% до 69% - 1% от 70% до 89% - 2% от 90% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей по всем предметам, по формуле: $(A/B)*100\%$ где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам.
Качество знаний обучающихся 5-11 классов	от 30% до 39% - 1% от 40% до 49% - 2% от 50% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель, по формуле: $(A/B)*100\% * K$, где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент (K) = 1 (1-я группа сложности). Для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, астрономии, информатики устанавливается коэффициент (K) = 0,8 (2-я группа сложности). Для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, ОБЖ устанавливается коэффициент (K) = 0,6 (3-я группа сложности).
Выставление оценок вовремя в электронном журнале/дневнике	100% - 2%	Процент оценок выставленных в электронном журнале/дневнике вовремя, рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель.
Ведение классного журнала	Без замечаний – 1%	Ведение классного журнала в соответствии с инструкцией.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность учителя.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность учителя
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На уровне прошлого года или выше – 1%	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности
Участие в организации каникулярного отдыха детей	Руководитель – 3% Воспитатель – 2%	Работа в лагере с дневным пребыванием детей/трудовой бригаде в каникулярное время.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Работа с одаренными обучающимися	На уровне прошлого года или выше – 0,5%	Динамика участия учащихся в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер – 0,5%	Динамика участия учащихся в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников по сравнению с прошлым годом.
	На уровне прошлого года или выше – 1% Призер – 0,5%	Участие учащихся в районных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1%	Участие учащихся в очных региональных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1%	Участие учащихся в очных общероссийских/международных научно-практических

	Призер – 1%	конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 0,5%	Участие учащихся в дистанционных научно-практических конференциях, конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 8% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.29. Учитель «вечерней школы»

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Успеваемость обучающихся 1-11 классов	100% - 2% 95% - 99% - 1% 90% - 94% - 0,5%	Успеваемость обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель
Качество знаний обучающихся 5-11 классов	от 10% до 19% - 1% от 20% до 29% - 2% от 30% и выше - 3%	Качество знаний обучающихся рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель, по формуле: $(A/B) * 100\% * K$, где А - число учащихся, окончивших год на «4» и «5»; В - общая численность обучающихся по предметам; К – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физики, химии устанавливается коэффициент (К) = 1 (1-я группа сложности). Для учителей истории, обществознания, права, биологии, географии, астрономии, информатики устанавливается коэффициент (К) = 0,8 (2-я группа сложности). Для учителей физического воспитания, технологии, музыки, изобразительного искусства, ОБЖ устанавливается коэффициент (К) = 0,6 (3-я группа сложности).
Выставление оценок вовремя в электронном журнале/дневнике	100% - 2%	Процент оценок выставленных в электронном журнале/дневнике вовремя, рассчитывается как среднее арифметическое показателей во всех классах, в которых работает учитель.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	до 2% (шаг % - 0,5)	Эффективная работа по сохранению контингента, с семьями учащихся
	до 2% (шаг % - 0,5)	Эффективная работа с учащимися, состоящими на педагогическом учете
Внеклассная работа с учащимися	до 2% (шаг % - 0,5)	Ведение постоянной внеклассной работы, организация индивидуальной образовательной деятельности с отстающими учащимися, направленная на выравнивание
	до 2%	Организация индивидуальной образовательной деятельности с отстающими учащимися,

	(шаг % - 0,5)	направленная на выравнивание
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Работа с одаренными учащимися	Участие – 2% Призер – 1%	Участие учащихся в районных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1% Призер – 1%	Участие учащихся в очных региональных научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах.
	Участие – 1%	Участие учащихся в дистанционных научно-практических конференциях, конкурсах, смотрах.
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. на открытых уроках, научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 8% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.30. Учитель-логопед

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Посещаемость занятий специалиста детьми	5 % – более 100% 4% – 90 – 99.9% 3% – 80 – 89.9% 2% – 75 – 80% 0 % – менее 75%	Процент посещаемости детьми дошкольного учреждения берем у тех воспитателей, в чьих группах работает специалист и выводим средний показатель (например: средняя гр. — 82%, старшая гр. - 93%, подгот.гр. - 78% Рассчитываем средний показатель: $82\% + 93\% + 78\% = 253\%$ делим на 3 группы, получается 84,3%)
Результативность учебно-коррекционной работы (% по данному пункту ставятся единожды)	3 % – низкий -10%, средний-60%, высокий - 30% 2 % – низкий -15%, средний-75%, высокий - 20% 1 % – низкий -15%, средний-85%, высокий 10%	Статистическая отчетность, диагностика Для промежуточной диагностики: Для итоговой диагностики:
Методическая обеспеченность учебно-воспитательного процесса	2%	Обеспеченность программами, методическими пособиями, демонстрационными и дидактическими материалами
Эффективность работы с родителями по привлечению в воспитательно -	Оценивается на начало учебного года – 1%.; Оценивается на начало учебного	- Перспективное годовое планирование по ДОУ - Перспективное планирование работы с родителями групп -Отражение перспектив. плана работы с родителями в плане воспитательно – образовательной

образовательный процесс (перечислить все проведенные мероприятия с привлечением родителей за отчетный период с указанием групп)	года – 1%., Оценивается на начало и конец уч. года (наличие обоснованных жалоб за квартал 0 %) - 1 балл;	работы воспитателей – 1%.; - Совместная деятельность детей и родителей на собраниях (организация и проведение дней открытых дверей, НОД и развлечения с участием родителей) - 1 %; - Доля положительных отзывов о деятельности учреждения родителями детей - Своевременность предоставления материала согласно годового плана работы на информационный стенд, сайт ДОУ- 1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация учебно-коррекционного процесса	до 3 % (шаг – 0,5%)	Овладение новыми технологиями
	до 3 % (шаг – 0,5%)	Модификация методик коррекционного воздействия (например: адаптация методики для леворуких детей, гиперактивных и др.), разработка и внедрение программ по отдельным направлениям пед.деят-ти.
	до 3 % (шаг – 0,5%)	Оснащение коррекционных занятий, логопедического кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)
	до 3 % (шаг – 0,5%)	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции)
Организация педагогом диагностической, профилактической, консультативной деятельности.	0 - отсутствие 1% – частичное соответствие 2% – полное соответствие	Консультативно-просветительская работа с педагогическим коллективом
	0 - отсутствие 1% – частичное соответствие 2% – полное соответствие	Профилактическая работа с детьми, за исключением детей занимающихся на логопедических занятиях.
	3 % - не менее 5 видов деятельности в квартал 2% – 2 – 3 вида деятельности	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 2% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.31. Социальный педагог

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
----------	--------------------	-----------------------------------

Выплаты за качество выполняемых работ		
Работа с детьми, из семей, находящихся в социально-опасном положении	до 3% (шаг – 0,5%)	Работа по изучению личности обучающихся из семей, находящихся в социально-опасном положении, выявление их трудностей и проблем, конфликтных ситуаций.
Результативность профилактической работы	до 3% (шаг – 0,5%)	Индивидуальная профилактическая работа с детьми и их родителями (законными представителями) «группы риска» (карта сопровождения учащегося) и трудных подростков, состоящих на учёте внутришкольном учёте, на учёте в КДН и ПДН.
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность социального педагога.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность социального педагога.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация диагностической, профилактической, консультативной деятельности.	до 3% (шаг – 0,5%)	Консультативно-просветительская работа с педагогическим коллективом
	до 3% (шаг – 0,5%)	Методическая консультационная работа с родителями (законными представителями) (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 4% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.32. Педагог-психолог

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Психологическое сопровождение учащихся	до 5% (шаг – 0,5%)	Психологическое сопровождение учащихся: - одаренные дети; - «группа риска»; - находящиеся под опекой; - инвалиды; - находящиеся в социально-опасном положении.
Результативность профилактической работы	до 2% (шаг – 0,5%)	Индивидуальная профилактическая работа с учащимися и их родителями (законными представителями).
Результативность	до 2% (шаг – 0,5%)	Работа по изучению личности обучающихся, направленная на профессиональную ориентацию.

профориентационной работы		
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность педагога-психолога.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность педагога-психолога.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация диагностической, профилактической, консультативной деятельности.	до 2% (шаг – 0,5%)	Консультативно-просветительская работа с педагогическим коллективом
	до 2% (шаг – 0,5%)	Методическая консультационная работа с родителями (законными представителями) (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)
Результаты профессиональной деятельности	Уровень образовательной организации – 0,5% Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 1,5%	Трансляция опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (в т. ч. научно-практических конференциях, форумах, фестивалях, семинарах).
	Муниципальный уровень – 1% Региональный уровень – 2%	Участие в профессиональном конкурсе, имеющем официальный статус.
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы.	до 4% (шаг % - 0,5)	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования

5.33. Техник-программист

Критерии	Расчет показателей	Сведения о выполнении показателей
Выплаты за качество выполняемых работ		
Обеспечение правильной технической эксплуатации, бесперебойной работы электронной техники	до 5% (шаг – 0,5%)	Качественный и своевременный ремонт электронной техники
	до 5% (шаг – 0,5%)	Качественное выполнение мероприятий связанных с установкой электронной техники и программ, настройкой локальной сети, сети интернет, составление инструкций по работе с программными продуктами и электронной техникой
Взаимодействие с участниками учебно-воспитательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение обучающихся и(или) родителей (законных представителей) на деятельность техника-программиста.
	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение – 1%	Отсутствие обоснованных жалоб и обращение работников на деятельность техника-программиста.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Предупреждению простоев в работе, повышение качества работы, эффективное использование электронной техники	до 3% (шаг – 0,5%)	Проведение профилактических работ по предупреждению неисправностей электронной техники
	до 3% (шаг – 0,5%)	Консультационная работа с работниками образовательной организации по повышению компьютерной грамотности и качеству работы, эффективному использованию электронной техники
Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной	до 6%	Участие в выполнении важных работ, мероприятий, особый режим работы образовательной

работ, мероприятий, особый режим работы.	(шаг % - 0,5)	организации (в т.ч. подготовка к лицензированию, аккредитации, проверки контролирующих органов, к районному мероприятию, проводимому на базе образовательной организации, общественная работа).
Государственные и отраслевые награды, почетные звания, иные звания работников сферы образования	Отраслевые почетные нагрудные знаки, Почетная грамота Министерства образования Российской Федерации – 4% Заслуженный учитель, Заслуженный работник образования – 8% Народный учитель – 12%	Наличие наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования