

ПРИКАЗ

от 29.08.2022

с. Камень-Рыболов

№ 100

**О внедрении методологии
(целевой модели) наставничества в
общеобразовательных организациях
Ханкайского муниципального
округа**

В целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся общеобразовательных организаций в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внедрить методологию (целевую модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 № Р-145.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1 План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Ханкайского муниципального округа;

2.2 Планируемые результаты внедрения целевой модели наставничества на период с 2022-2024 год

3. Назначить ответственным лицом за внедрение Целевой модели наставничества в Ханкайском муниципальном округе В.Ю. Джавадова, заместитель начальника управления образования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы Администрации
Ханкайского муниципального округа,
начальника управления образования



А.Н. Гурулев

Приложение № 1
к приказу
управления образования
Администрации Ханкайского
муниципального округа
от 02.09.2022 № 100

План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Ханкайского муниципального округа

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
1	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающий: -сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием обязанностей; - назначение кураторов ЦМН	30.09.2022	Руководители ОО
2	Формирование баз наставников на МОУО	в течение всего периода реализации ЦМН	Управление образования
3	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательной организации	в течение всего периода реализации ЦМН	Образовательные организации
4	Осуществление учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях, управление образования
5	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь текущего года	кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях

Приложение № 2
к приказу
управления образования
Администрации Ханкайского
муниципального округа
от 02.09.2022 №100

Планируемые результаты
внедрения целевой модели наставничества на период с 2022-2024 год

№ п/п	Наименование показателя	2022	2023	2024
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого %	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого %	6	8	10
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого %	35	50	70